

Nom

Càritas Diocesana de Girona

NIF

R1700016G

Adreça

Pujada de la Mercè, 8.

Codi postal

17004

Localitat

Girona

Forma jurídica

Federació

Sector

**Atenció a col·lectius vulnerabilitzats
(diversitat funcional, risc exclusió social...)**

Dades generals

Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0 Nombre
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	127 dones 26 homes 0 no binàries 153 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	1.500 dones 583 homes 0 no binàries 2.083 TOTAL
ind495	% de treballadores per gènere	83% 16% dones homes no binàries Any anterior 83 % 16 % 1 %
ind251	Nombre d'organitzacions sòcies	0 Nombre Any anterior 0 Nombre
ind3	% de persones de l'organització disgregat per gènere	72% 27% dones homes no binàries Any anterior 72 % 27 % 1 % Resultat mitjà agregat 57 % 43 % campanya anterior

Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	52	Nombre
-------	--	----	--------

Sector d'activitat

q00I	Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)
	8899

q00J	Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)
	-

Informació rellevant "Dades generals"

q0202	Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte
	No

Economia i política de lucre

Plantilla mitjana

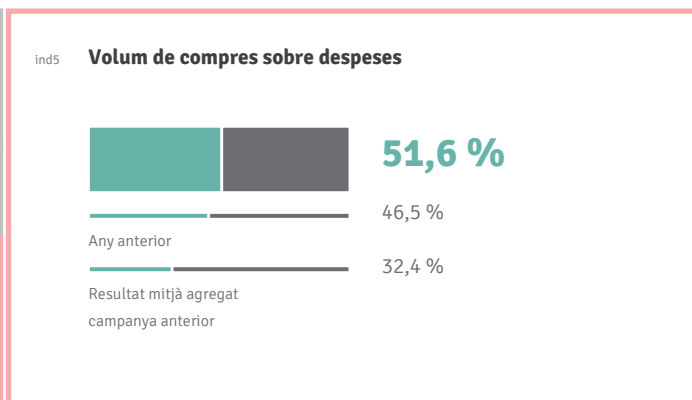
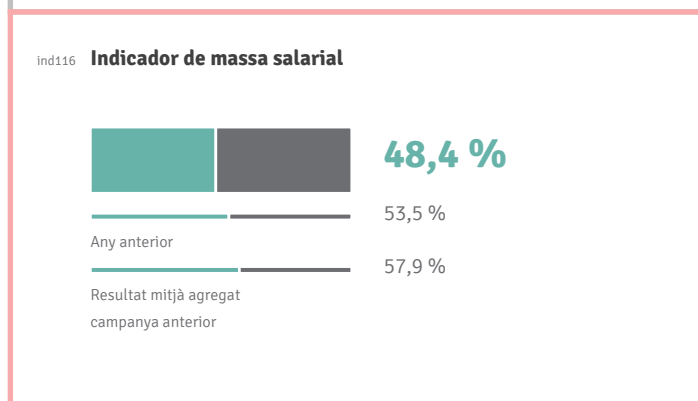
q110I	Nº de persones treballadores en situació d'alta expressades en jornades completes (durant el 2024).	78 dones 18 homes 0 no binària 96 TOTAL
ind4	Plantilla Mitjana Equivalent (PME)	
	96	Any anterior 149

Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	9.388.197,18 €
q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	9.567.044,4 €

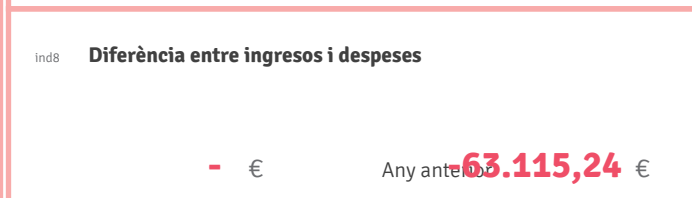
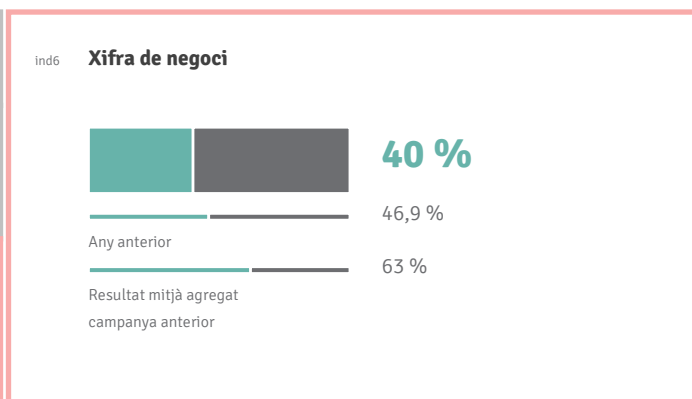
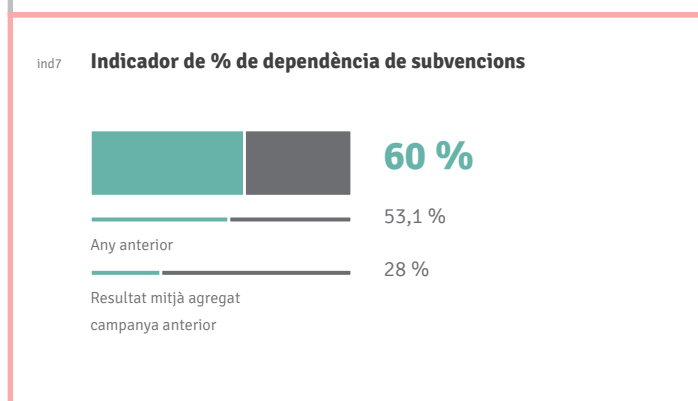
Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	4.939.898,83 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	4.627.145,57 €



Detall ingressos

q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	3.756.643,82 €
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-	5.631.553,36 €



Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en 1.999.186,31 € entitats de finançament -en €-

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 500.000 €

ind492 **Necessitat finançament**



Any anterior



Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual

3,84 dones
786 homes
0 no binària
789,84 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind488 **Treballadores de baixa o permís a la seguretat social**

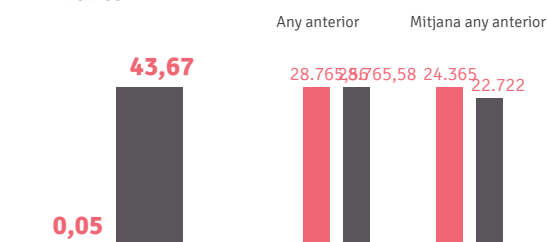


Any anterior



ind114 **Salari mig de l'exercici desgregat per gènere**

■ dones
■ homes



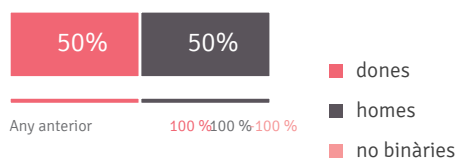
Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a l'entitat té un acord de millora i paga el 100% de les baixes**

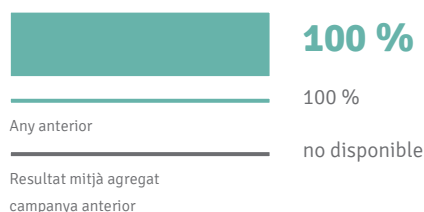
Equitat i democràcia

Participació

q2112 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques 16 dones 11 homes 0 no binàries 27 TOTAL	ind283 Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació 0,01 Any anterior 0,02
q2113 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives 134 dones 34 homes 0 no binàries 168 TOTAL	ind498 % de persones que han participat en les decisions estratègiques desgregat per gènere 100% ■ dones ■ homes ■ no binàries Any anterior 1 % 2 % 97 %
q2114 Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques 17 dones 4 homes 0 no binàries 21 TOTAL	
q2115 Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives 127 dones 26 homes 0 no binàries 153 TOTAL	
ind497 Número total de persones que han participat en les decisions estratègiques 27 Persones Any anterior 39 Perso	ind499 % de persones que han participat en les decisions estratègiques 1,2 % 1,7 % no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind500 Número total de persones que han participat en les decisions organitzatives 168 Persones Any anterior 176 Perso	
ind602 % de persones que han participat en les decisions organitzatives 7,5 % 7,7 % no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior	ind603 Número total de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques 21 Persones Any anterior 21 Perso
	ind604 % de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques desgregat per gènere 46% 53% ■ dones ■ homes ■ no binàries Any anterior 13 % 16 % 71 %
ind605 % de persones treballadores que han participat en les decisions estratègiques 13,7 % 14,1 % no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior	ind606 Número total de persones treballadores que han participat en les decisions organitzatives 153 Persones Any anterior 149 Perso

ind607 **% de persones treballadores que han participat en les decisions organitzatives desgregat per gènere**

ind608

**Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació**

q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització

16 dones
4 homes
0 no binàries
20 TOTAL

q3203 Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació

2 dones
2 homes
0 no binàries
4 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització

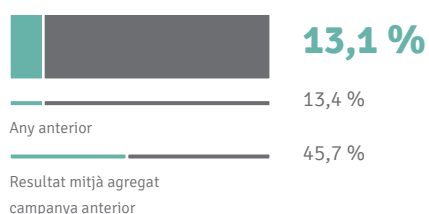
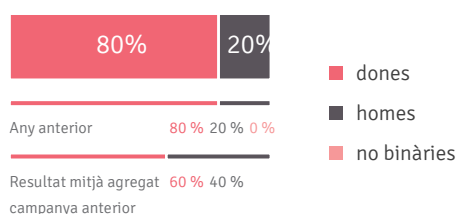
9 dones
9 homes
0 no binàries
18 TOTAL

Si es que sí, explica-les breument

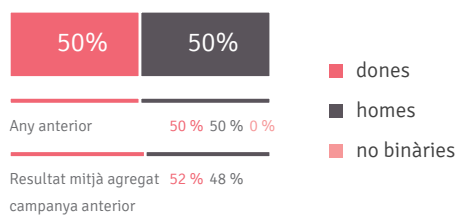
q3205

Disposem d'un Pla de Governança democràtica que conté mesures de promoció de la participació interna i externa en la presa de decisions. Aquestes mesures han estat implantades i avaluades.

En el nostre Pla Estratègic hi consta un objectiu estratègic referent a la participació de totes les parts interessades que intervenen en els nostres processos. Aquest objectiu ha estat assolit en un 80% aproximadament.

ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització desgregat per gènere**ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

0,96 Any anterior **0,95**

ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

0,69 Any anterior **0,69**

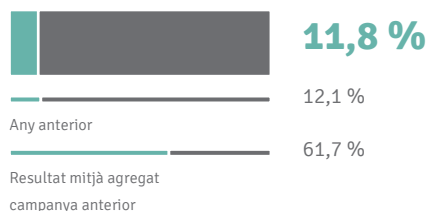
ind609



Any anterior

ind494 **% Càrrecs direcció/gerència/coordinació**

0,03 Any anterior **0,03**

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

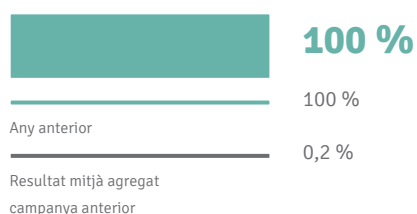
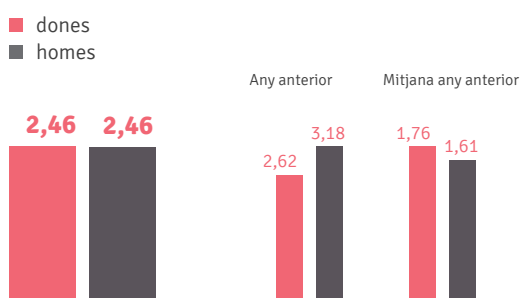
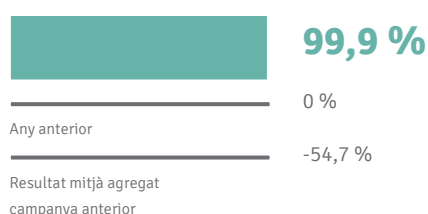
29,23 dones
37,73 homes
0 no binàries
66,96 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

11,87 dones
15,34 homes
0 no binàries
27,21 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

3,18 Any anterior **3,18**

ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per gènere**ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**

Transparència

Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.

q2209

A nivell inter: Reunions de Caps de programa, reunions amb els equips dels projectes i Reunions de Responsables
A nivell extern: Canal de transparència de la Web

ind14

Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici



- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %

Any anterior **100%**

ind152

Nivell d'informació pública disponible



- Balanç econòmic / pressupost
- Pla de comunicació
- Pla de treball anual / memòria
- Codi ètic / estatuts
- Cap de les anteriors

66,67 %

Any anterior **N/D**

ind612



Any anterior



Diversitat

q3102

Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

3 dones
1 homes
0 no binàries
4 TOTAL

q3103

Nombre de persones treballadores que són racialitzades

3 dones
1 homes
0 no binàries
4 TOTAL

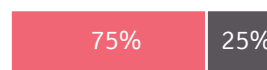
q3109

Edat mitjana de les persones treballadores

43 dones
43 homes
0 no binàries
86 TOTAL

ind92

% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere



- dones
- homes
- no binàries

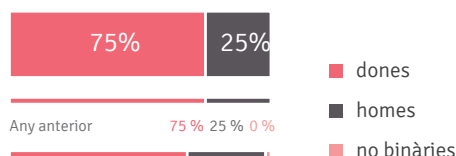
Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 67 % 32 % 1 %
campanya anterior

ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 6,5 %

ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**

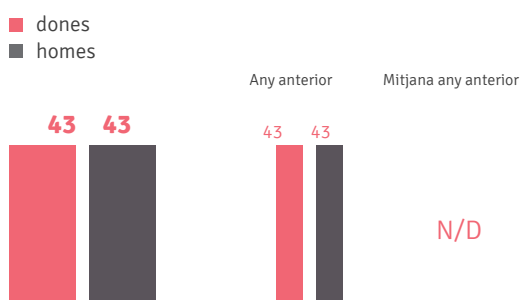
Any anterior 75 % 25 % 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 68 % 30 % 2 %

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**

Any anterior 2,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 4,9 %

ind178 **Mitjana d'edat****Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual**ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**
- Normalment no

- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita
- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral
- ✓ - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 % Any anterior 100%

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**ind620 **Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?**

- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.
- Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.

- ✓ - Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.
- ✓ - Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.
- ✓ - Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat
- ✓ - Otros: Existeixen mesures d'acció positiva de reequilibri dels llocs de treball i mesures específiques per dones que han patit violència de gènere

60 % Any anterior N/D

ind622 **Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?**



Any anterior



ind624 **Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?**

- Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives
- Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives
- Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades



- **Cap de les anteriors**
- Otros

no

Any anterior **N/D**

ind623 **Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?**



- **Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna**



- **Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes**



- **Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures**



- **Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat**



- **Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes**

- Cap de les anteriors
- Otros

no

Any anterior **N/D**

Discapacitat

q3108 **Nombre de persones treballadores amb discapacitat**

5 dones
1 homes
0 no binària
6 TOTAL

ind190

- Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.
- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.
- Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.
- Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.



- **Sí, es duen a terme altres mesures**

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

20 %

Any anterior **80%**

ind529 **% de persones amb discapacitat**



3,9 %

Any anterior

3,4 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Pla estratègic

Pla d'acció

Pla d'acció de governança democràtica

Registre retributiu

Pla d'igualtat

Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament psicològic, sexual o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere

Protocol de detecció i actuació en situacions de violència, sospita o risc en infants i adolescents

Sostenibilitat ecològica

Política i criteris generals d'ambientalització

q4103	Emissions de CO2 en kg	41.721 kg/any	
ind106	Control intern de les emissions de CO2		
		Any anterior	
ind231			
	41.721 kg/any	Any anterior 34.793,37 kg/any	
ind67	A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?		
		Any anterior	

ind475

Criteris generals d'ambientalització

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental



- **Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)**

- Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització



- **Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica**

- Cap de les anteriors

50 %

Any anterior **75%**

Consum

ind476	Política interna per reduir l'ús energètic		
		Any anterior	
ind477	Revisió de les accions per evitar el consum innecessari		
		Any anterior	

ind476

Provisió de productes ecològics

- **Sí**

- No

- No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.

100 %

Any anterior **100%**

ind478 **Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental**



Any anterior



Consum en el centre de treball

ind61 **Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua**



Any anterior



ind480 **Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques**



Any anterior



ind63 **Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària**



- Sí
- No
- No utilitzem paper

100 %

Any anterior **100%**

ind62 **Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen**

- Sí
- En contractem una part, no tota.
- No

N/D

Any anterior **N/D**

Prevenició, tractament i recollida de residus

ind484 **Pràctiques de gestió de residus**
- Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los



- Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris



- Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments



- Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.

- Cap de les anteriors

100 %

Any anterior **100%**

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a

Mesures de gestió de la mobilitat de les persones treballadores, voluntariat i participants

Promoció del transport públic

Mesures per evitar el malbatament de productes i aliments i promoció de l'economia circular

Alta com a productor de residus i presentació DARIG 2022, 2023 i 2024

Compra a proveïdors avaluats segons criteris de sostenibilitat

Mesures mediambientals incloses en tots els projectes socials de l'entitat

Mobilitat

q4603

Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral

Disposem d'un sistema establert per compartir vehicles i que posem a disposició dels personal per tal de reduir els desplaçaments en vehicle particular

ind102

L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport



Any anterior



ind482

Transport durant la jornada laboral



Any anterior



Compromís social i cooperació

Participació en xarxes i moviments socials

q50B

Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)

AMAVE
AMB LES TEVES MANS
ASSOCIACIÓ AASS
ASSOCIACIÓ AMB LES TEVES MANS
ASSOCIACIÓ ÀKAN
ASSOCIACIÓ EDUCATIVA ITACA
ASSOCIACIÓ ESPAÑOLA CONTRA EL CÀNCER
ASSOCIACIÓ DE DONES AURORA
Associació Jamia Kafo
ATENEU POPULAR COMACROS
BANC ALIMENTS
CASAL DELS INFANTS
CLUB DE LA FEINA TORROELLA
Coordinadora d'ONGs de les Comarques Gironines
CREU ROJA
ECOSOL
ENTITAT AZAHARA
ENSESNALL
ESPAI JOVE SANT FELIU DE GUIXOLS
FARNERS SOLIDARI

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

0 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -

0 €

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior



ind53

Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres



0 %



0 %

Any anterior



51,4 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind255

% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries



0 %



0 %

Any anterior



60,8 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



Any anterior 0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 36,7 %

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



Any anterior 0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 18,1 %

Mercat social i intercooperació

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS 34.995 €

q7045 **Expliqueu breument de quina manera:**

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la 154.307 €

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**



- Compartint local
- Compartint coneixement
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- No coopera

100 % Any anterior 100%

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



Any anterior 1,3 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 19,5 %

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



Any anterior 7 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 34,5 %

ind72

% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)



3,1 %

5,7 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat

campanya anterior

15 %

Aportació al procomú

ind74

Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons



Any anterior 



ind75

Nivell de compromís amb el programari lliure
- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior **0%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287

La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?



Any anterior 

ind289

Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?



Any anterior 

ind291

Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?



Any anterior 

Incidència política

Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)

q5802

EMERGÈNCIA: Càritas amb Terra Santa- Impuls

EMERGÈNCIA: Càritas amb València- Impuls

Cava amb Cor- Impuls

Treball Decent- Impuls, adhesió, participació

ind293

Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió

- Sí, hi hem participat activament

- Sí, les hem impulsat

- No

100 %

Any anterior **100%**

Participació al barri i/o municipi

ind125

Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:



- Festa Major

- Campanyes i reivindicacions

- Calendari popular

- Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori

- Cap de les anteriors

- Otros

100 %

Any anterior **100%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136

**Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi



- Xarxes de suport mutu / xarxes de resposta a l'emergència habitacional

- Conservació de la memòria



- Espai de cures / espai de criança

- Cooperatives o grups de consum

- Software lliure/Creative Commons

- Cap de les altres opcions



- Otros: Taules de benestar i salut

50 %Any anterior **50%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

--

Justícia global: Vincles i relacions internacionals

q7648

Quin tipus d'accions? (per exemple projectes de cooperació, serveis etc.)

Campanyes d'emergència

q7649

Quin percentatge aproximat de la teva activitat es desenvolupa al sud global?

0 %

Qualitat del treball

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**



Any anterior



Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior



ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**



Any anterior

