

MANIFEST - 8 DE MARÇ DE 2023

IGUALTAT I DIGNITAT – LA PRECARIETAT LABORAL S'ESCRIU EN FEMENÍ

"Les organitzacions que formem la iniciativa Església pel Treball Decent denunciem la situació de precarietat laboral que pateixen milers de persones i que avui dia continua tenint majoritàriament rostre de dona".

En el marc de la celebració del 8 de març, des de Càritas reivindiquem un canvi a l'organització de la societat on el centre sigui la persona i pugui tenir accés a un treball decent que suposi que **dones i homes treballem en igualtat, dignitat, llibertat i seguretat**.

La ratificació del Conveni i posterior aprovació del Reial decret llei 16/2022 que dona lloc a modificacions de diferents normatives relacionades amb el **treball de la llar**, ha suposat un avenç en el reconeixement de drets, sobretot en la històrica reivindicació de l'accés a la protecció davant de la desocupació. Però s'han quedat fora altres reivindicacions que haurien suposat una veritable equiparació de drets laborals i de seguretat social, fonamentalment tot el relatiu a les condicions particulars que comporta el treball que es desenvolupa de manera interna. Per això, continuem reivindicant que es produeixin els avenços necessaris perquè definitivament aconseguim una **veritable equiparació de drets** per a aquestes treballadores, així com el **reconeixement social** d'aquest treball fonamental per a la sostenibilitat de la vida.

La **bretxa salarial** persistent fa que les dones hagin cobrat de mitjana un 18,7% menys que els homes el 2022¹. I davant aquesta injustícia, **denunciem la desigualtat salarial** que manté les dones en situació d'inferioritat i exigim que es corregeixin les desigualtats existents tant en l'àmbit salarial com de les situacions que les originen.

L'educació és un factor clau que determina en gran manera no només l'ocupabilitat de la joventut sinó la seva actitud i les condicions de treball². A la nostra tasca trobem una **especial dificultat d'accés al mercat laboral de dones joves**; per això, **demanem polítiques d'ocupació vinculades a l'educació per a l'ocupació** i dirigides a reforçar les probabilitats que les joves trobin feina. L'efectiva posada en funcionament d'aquestes mesures tindrà la seva repercussió en el declivi demogràfic, el percentatge de pobresa, l'exclusió social i la diversitat en context laboral, i l'emancipació juvenil.

A més a més del laboral, el camí cap a la igualtat de les dones travessa altres espais que inclouen l'església. Amb un motiu especial aquest any, en què està tenint lloc la fase continental del Sínode, i on les diòcesis espanyoles, han destacat el paper de la dona a l'Església, la seva participació plena i en condicions d'igualtat com una de les principals prioritats.

Des del nostre treball i suport constant cap a la igualtat de dones i homes en tots els àmbits de la vida, ens unim a la constant crida del papa Francesc per posar fi a les desigualtats de les dones al mercat laboral, com la menor consideració dels riscos laborals als treballs altament feminitzats i que porten problemes de salut, i acabar amb la bretxa salarial, juntament amb les conseqüències que tot això comporta. I que el treball que les dones fem sigui socialment reconegut i gaudeixi de les condicions laborals d'un treball decent.

¹ (Enquesta Anual d'Estructura Salarial, publicada per l'INE el mes de juny passat)

² (Canvis socials i ocupació de la joventut a Espanya: una mirada cap al futur. Estudi realitzat per l'INJUVE 2023)